PAUTA ORDINÁRIA Nº 03/2026

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA CAPSECI – 17/04/2026 – HORÁRIO: 09:00

1. Tabela quantitativa de segurados (ativos, inativos e pensionistas) – 2026;
2. Balanço financeiro – Março 2026;
3. Relatório das aplicações financeiras por contas bancárias – Março de 2026;
4. Demonstrativo de despesas da administração – Março de 2026;
5. Repasses do ente x despesas dos segurados – 2026;
6. Balanço anual – 2026;
7. Relatório de Acompanhamento da Política de Investimentos 2025;
8. Plano de Trabalho do Conselho de Administração 2026;
9. Discussões e deliberações acerca das alterações da Lei Municipal nº 2.186/2001;
10. Relatório da Ouvidoria.

TABELA DE BENEFICIADOS ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS - CAPSECI 2026												
2026	SERVIDORES INATIVOS						SERVIDORES ATIVOS					TOTAL
MÊS	Pensões Mês/Ano	Aposent Mês/Ano	Beneficiad Mês/Ano	Pensionist TOTAL	Aposent TOTAL	INATIVOS TOTAL	Admissões Mês/Ano	Ativos CAPSECI	Ativos CÂMARA	Ativos PREFEITURA	ATIVOS TOTAL	CAPSECI TOTAL
JANEIRO	0	2	**2**	184	681	**865**	0	5	11	**2300**	**2316**	**3181**
FEVEREIRO	0	6	**6**	184	687	**871**	44	4	11	**2323**	**2338**	**3209**
MARÇO	0	6	**6**	181	691	**872**	21	4	11	**2333**	**2348**	**3220**
ABRIL												
MAIO												
JUNHO												
JULHO												
AGOSTO												
SETEMBRO												
OUTUBRO												
NOVEMBRO												
DEZEMBRO												
TOTAL 2026	**0**	**14**	**14**	**181**	**691**	**872**	**65**	**4**	**11**	**2333**	**2348**	**3220**

Servidor	Data de início	Cargo	Proventos Remuneração		Tipo de Benefício/Cargo
Adilson Aparecido de Oliveira	01/03/2026	Auxiliar de Serviços	R$	1.621,00	Aposentadoria por Invalidez
Adilson Ruas da Silva	01/03/2026	Motorista	R$	5.063,65	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Maria de Fátima Bandeira	01/03/2026	Auxiliar de Serviços II	R$	2.001,33	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Mauro Aparecido Gomes	01/03/2026	Gari	R$	5.764,58	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Mirian Aparecida Gomes Fernandes	01/03/2026	Educador Infantil - 30 Horas	R$	3.122,39	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
Rosilene Rodrigues	01/03/2026	Auxiliar de Enfermagem	R$	5.370,52	Aposentadoria por Invalidez
	TOTAL		**R$**	**22.943,47**	
		TOTAL MENSAL	**R$**	**22.943,47**	

BALANÇO FINANCEIRO DO MÊS DE MARÇO 2026 - CAPSECI

Nº	FUNDOS DE INVESTIMENTOS	CAPITAL APLICADO (R$)	RENDIMENTO DO MÊS (R$)	Retorno (%)
5	NTN-B - AGO/2026 IPCA+5,771%	R$ 5.450.929,90	R$ 74.887,45	1,39
6	NTN-B - AGO/2026 IPCA+6,63%	R$ 3.102.663,61	R$ 44.786,16	1,46
7	NTN-B - AGO/2026 IPCA+6,65%	R$ 3.279.993,94	R$ 47.398,93	1,47
8	NTN-B - AGO/2026 IPCA+6,72%	R$ 5.437.274,78	R$ 78.876,13	1,47
9	NTN-B - MAI/2027 IPCA+5,571%	R$ 4.389.842,58	R$ 59.588,15	1,38
10	NTN-B - MAI/2027 IPCA+6,162%	R$ 4.354.224,66	R$ 61.200,08	1,43
11	NTN-B - MAI/2027 IPCA+6,435%	R$ 6.648.392,26	R$ 94.917,80	1,45
12	NTN-B - MAI/2027 IPCA+6,46%	R$ 3.271.185,47	R$ 46.773,91	1,45
13	NTN-B - MAI/2027 IPCA+8,91%	R$ 5.281.096,41	R$ 85.838,21	1,65
14	NTN-B - AGO/2028 IPCA+5,536%	R$ 3.881.214,09	R$ 52.575,29	1,37
15	NTN-B - AGO/2028 IPCA+5,621%	R$ 8.906.107,53	R$ 121.264,43	1,38
16	NTN-B - AGO/2028 IPCA+6,421%	R$ 6.448.863,19	R$ 91.993,24	1,45
17	NTN-B - AGO/2028 IPCA+6,78%	R$ 5.368.263,33	R$ 78.117,43	1,48
18	NTN-B - MAI/2029 IPCA+5,773%	R$ 5.455.262,02	R$ 74.948,05	1,39
19	NTN-B - MAI/2029 IPCA+8,13%	R$ 5.110.467,45	R$ 79.900,70	1,59
20	NTN-B - AGO/2030 IPCA+6,88%	R$ 2.231.837,52	R$ 32.663,79	1,49
21	NTN-B - AGO/2030 IPCA+7,66%	R$ 4.252.195,42	R$ 64.892,93	1,55
22	NTN-B - AGO/2030 IPCA+7,715%	R$ 4.049.756,26	R$ 61.981,04	1,55
23	NTN-B - AGO/2032 IPCA+6,14%	R$ 4.860.139,41	R$ 68.225,21	1,42
24	NTN-B - AGO/2032 IPCA+7,982%	R$ 5.248.988,81	R$ 81.452,99	1,58
25	NTN-B - MAI/2033 IPCA+6,21%	R$ 6.894.303,08	R$ 97.170,23	1,43
26	NTN-B - MAI/2033 IPCA+5,685%	R$ 4.583.681,34	R$ 62.652,58	1,39
27	NTN-B - MAI/2035 IPCA+7,85%	R$ 5.405.813,41	R$ 83.315,96	1,57
28	NTN-B - MAI/2035 IPCA+7,59%	R$ 5.186.085,57	R$ 78.854,21	1,54
29	NTN-B - AGO/2040 IPCA+7,165%	R$ 5.127.282,39	R$ 76.215,15	1,51
30	NTN-B - AGO/2040 IPCA+7,125%	R$ 5.081.791,93	R$ 75.376,54	1,51
31	NTN-B - MAI/2045 IPCA+7,12%	R$ 5.247.369,84	R$ 77.809,68	1,51
	Total	**R$ 134.555.026,20**	**R$ 1.953.676,27**	
32	FI BRASIL DI LP	R$ 14.430.750,07	R$ 168.199,63	1,18
2	FI BR IRF-M 1	R$ 3.000.865,70	R$ 29.005,76	0,98
50	CAIXA INST BDR NÍVEL I	R$ 2.053.990,99	R$ (79.106,96)	-3,71
	Total	**R$ 19.485.606,76**	**R$ 118.098,43**	
4	BB RF LP TESOURO SELIC	R$ 13.388.116,77	R$ 122.595,83	0,92
33	BB PREVID RF PERFIL	R$ 12.907.046,75	R$ 208.837,70	1,19
	Total	**R$ 26.295.163,52**	**R$ 331.433,53**	
46	ITAÚ HIGH GRADE RF CR PRIV	R$ 5.385.803,33	R$ 64.647,03	1,21
42	LF ITAÚ MAR/2030 (IPCA+8,05%)	R$ 4.497.324,99	R$ 61.212,39	1,38
35	ITAÚ INST RF REF DI FI	R$ 13.482.426,27	R$ 156.129,60	1,17
	Total	**R$ 23.365.554,59**	**R$ 281.989,02**	
43	LF BRAD MAI/2030 (IPCA+7,69%)	R$ 1.647.694,07	R$ 24.146,83	1,49
44	LF BRAD SET/2030 (IPCA+8,15%)	R$ 2.661.913,67	R$ 39.451,78	1,5
34	BRADESCO DI PREMIUM	R$ 9.355.303,89	R$ 108.265,41	1,17
1	BRADESCO FIC FI RF CP P.PUB	R$ 18.819,54	R$ 166,17	0,56
	Total	**R$ 13.683.731,17**	**R$ 172.030,19**	
36	SICREDI INST. RF IRF-M 1 LP	R$ 8.144.557,28	R$ 81.852,34	1,02
37	SICREDI INST. RF IRF-M LP	R$ 3.039.740,67	R$ (15.259,60)	-0,5
52	SICREDI FIC FIM BOLSA AMERC	R$ 2.350.870,63	R$ (83.670,57)	-3,44
	Total	**R$ 13.535.168,58**	**R$ (17.077,83)**	
38	LF BTG MAR/2026 (IPCA+6,11%)	R$ -	R$ 9.241,94	0,38
39	LF BTG MAR/2027 (IPCA+6,29%)	R$ 2.469.864,40	R$ 31.459,16	1,29
40	LF BTG ABR/2027 (IPCA+6,70%)	R$ 1.233.756,86	R$ 16.123,94	1,32
41	LF BTG JUL/2027 (IPCA+6,78%)	R$ 602.393,05	R$ 8.100,75	1,36
45	LF BTG DEZ/2030 (IPCA+8,13%)	R$ 4.159.597,17	R$ 64.346,51	1,57
	Total	**R$ 8.465.611,48**	**R$ 129.272,30**	
51	ICATU VANG IGARATÉ FIM	R$ 3.294.084,35	R$ 34.701,20	1,06
3	BANRISUL ABSOLUTO RF LP	R$ 2.361.550,54	R$ 29.235,55	1,25
48	IT NOW IBOVESPA F. I. BOVV11	R$ 1.064.801,50	R$ (10.838,80)	-0,72
49	IT NOW S&P 500 SPXI11	R$ 180.437,60	R$ (8.820,00)	-4,2
47	SANTANDER AÇÕES DIV FIC FI	R$ 7.555.931,46	R$ (114.734,91)	-1,5
54	MACAM SHOPPING FII	R$ 513.530,00	R$ (34.591,15)	-6,31
53	BR GRAVEYARD AND DEATH	R$ 178.829,70	R$ (29.044,48)	-13,25
	Total	**R$ 15.149.165,15**	**R$ (134.092,59)**	
	TOTAL	**R$ 254.535.027,45**	**R$ 2.835.329,32**	**1,06**

BALANÇO FINANCEIRO MENSAL - CAPSECI	RECEITAS	DESPESAS
Despesas Previdenciárias		***-3.966.684,92***
Aposentadorias		-3.456.986,22
Pensões		-509.698,70
13º Sal - Inativos		0,00
13º Sal - Pensionistas		0,00
Compensação Previdenciária		0,00
Precatórios Inscritos		0,00
Despesas Administrativas		***-115.965,92***
Contribuição Previdenciarias	***3.874.067,78***	
Servidores Ativos (14%)	1.371.352,68	
Patronal (22% e 28%)	2.385.075,76	
Servidores Inativos (14%)	112.664,38	
Pensionistas (14%)	4.974,96	
Compensação	***334.217,86***	
Fluxo Mensal	334.217,86	
Juros de Mora	0,00	
Aporte Financeiro - PMC	***0,00***	
Aluguéis	***2.922,82***	
Taxa de Administração	***164.963,11***	

Total Adm.	**R$ 4.376.171,57**	**R$ (4.082.650,84)**

RECEITAS X DESPESAS	**R$ 293.520,73**

BALANÇO FINAL (Adm+Invest)	**R$ 3.128.850,05**

DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS DA ADMINISTRAÇÃO

PERÍODO: MARÇO DE 2026

Dotações	R$ Empenhados	R$ Pagos
Vencimentos e Vantagens Fixas	**60.082,85**	**60.082,85**
Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Efetivo	*35.138,68*	*35.138,68*
Vencimentos Comissionados - Ocupantes de Cargo Efetivo	*10.484,51*	*10.484,51*
Gratificação por Exercício de Funções - Coordenadoria de Tesouraria	*1.280,15*	*1.280,15*
Gratificação por Exercício de Funções - Coordenadoria de Folha de Pagamento	*1.280,15*	*1.280,15*
Gratificação por Tempo de Serviço	*4.981,02*	*4.981,02*
13º Salário - Acerto Tiago Marciano	*423,57*	*423,57*
Férias Vencidas e Proporcionais - Acerto Tiago Marciano	*6.494,77*	*6.494,77*
Obrigações Patronais	**10.508,52**	**10.508,52**
Seguro de Vida	*128,70*	*128,70*
Contribuições Previdenciárias CAPSECI - Servidores Ativos	*10.379,82*	*10.379,82*
Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	**402,37**	**402,37**
Serviços Extraordinários	*402,37*	*402,37*
Outros Benefícios Assistenciais do Servidor	**4.367,67**	**4.367,67**
Auxílio-Saúde	*4.367,67*	*4.367,67*
Diárias	**2.321,04**	**2.321,04**
Luiz Fernando - "8º Congresso Brasileiro de Invest. dos RPPS" - Emp. 64/2026	*2.321,04*	*2.321,04*
Material de Consumo	**4.476,73**	**971,57**
Etanol		
Auto Posto 70 - Empenho 18/2026	*-314,62*	*346,89*
Adiantamento p/ Desp. de Peq. Valor Guilherme Rodrigues - Empenho 67/2026	*502,84*	*502,84*
Material de Expediente		
TINELLI - LIVRARIA E PAPELARIA LTDA - Empenho 68/2026	*3.191,46*	*0,00*
Material de Limpeza e produção de higienização		
P B Comércio de Materiais de Limpeza LTDA - Empenho 102/2026	*678,00*	*0,00*
SIDNEI APARECIDO CHIARELI & CIA LTDA - Empenho 101/2026	*276,21*	*0,00*
Material de Consumo - Pagamento Antecipado		
Adiantamento p/ Despesas de Peq. Valor Guilherme Rodrigues - Empenho 65/2026	*121,84*	*121,84*
Material de Copa e Cozinha		
P B Comércio de Materiais de Limpeza LTDA - Empenho 103/2026	*21,00*	*0,00*
Serviços de Consultoria	**0,00**	**4.166,66**
Assessoria e Consultoria Técnica ou Jurídica		
LEMA - Empenho 07/2026	*0,00*	*2.700,00*
Actuarial - Empenho 01/2026	*0,00*	*1.466,66*
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	**2.993,72**	**2.993,72**
Gratificações aos Conselheiros e Membros do Comitê de Investimentos	*2.993,72*	*2.993,72*
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	**28.694,36**	**14.471,97**
Condomínios		
Condomínio Villa Lobos - Taxas Condominiais - Empenho 03/2026	*0,00*	*129,02*
Outros Serviços de Manutenção e Conservação de Veículos		
Mauro Pedro de Lima - Limpeza do Veículo Oficial - Empenho 11/2026	*-157,32*	*52,44*
Serviço de Energia Elétrica		
Copel - Empenho 04/2026	*0,00*	*1.081,13*
Serviço de Água e Esgoto		
Sanepar - Empenho 02/2026	*0,00*	*187,26*
Serviços de Seleção e Treinamento		
APEPREV - Curso Imersão COMPREV - Gilberto e Guilherme - Emp. 100/2026	*3.106,00*	*3.106,00*
Serviços de Telecomunicações		
Sercomtel - Telefone fixo - Empenho 16/2026	*0,00*	*790,56*
Vigilância Ostensiva		
Classe A - Empenho 08/2026	*0,00*	*133,82*
Limp. e Conservação Demais Setores da Administração		
Nexus Consulting & Solutions ltda - Empenho 13/2026	*0,00*	*1.166,00*
Serviço de Apoio Operacional		
Domlimp (Limpeza de Terrenos) - Empenho 09 e 69/2026	*23.688,38*	*4.981,35*
Serviço de Publicidade Legal		
Tribuna da Região - Empenho 06/2026	*0,00*	*787,09*
Outros Serviços de Terceiros PJ - Pagamento Antecipado		
Adiantamento p/ Despesas de Peq. Valor - Guilherme - Empenho 66/2026	*2.057,30*	*2.057,30*
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ	**0,00**	**1.581,06**
Locação de Softwares		
DATAPREV - Empenho 05/2026	*0,00*	*1.200,00*
Despesas de Teleprocessamento		
Vibe Provedor de Internet LTDA - Empenho 17/2026	*0,00*	*159,80*
Joalle Informática - Empenho 10/2026	*0,00*	*221,26*
Indenizações e Restituições	**0,00**	**6.900,00**
Município de Cianorte - Rest. ref. Uso do Sistema Elotech - Empenho 12/2026	*0,00*	*6.900,00*
Obrigações Tributárias e Contributivas	**2.118,66**	**2.897,51**
PASEP - Empenhos 63 e 104/2026	*2.118,66*	*2.897,51*
TOTAL	**115.965,92**	**111.664,94**

TABELA FINANCEIRA COM RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (SERVIDORES E ENTE) E DESPESAS COM FOLHA DE PAGAMENTO DOS INATIVOS EXERCÍCIO 2026

CAPSECI - Caixa de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Cianorte Diretoria Executiva

2026	Servidores 14%	Patronal 22% e 28% Educação	Contribuições **(RECEITAS)**	Benefícios (Aposentados)	Benefícios (Pensionistas)	Benefícios **(DESPESAS)**	**Resultado Financeiro (Receita x Despesa)**
JANEIRO	R$ 1.473.907,14	R$ 2.383.050,85	**R$ 3.856.957,99**	R$ -3.264.874,74	R$ -503.623,33	**R$ -3.768.498,07**	**R$ 88.459,92**
FEVEREIRO	R$ 1.469.271,56	R$ 2.377.919,52	**R$ 3.847.191,08**	R$ -3.285.121,44	R$ -503.977,05	**R$ -3.789.098,49**	**R$ 58.092,59**
MARÇO	R$ 1.488.992,02	R$ 2.385.075,76	**R$ 3.874.067,78**	R$ -3.456.986,22	R$ -509.698,70	**R$ -3.966.684,92**	**R$ -92.617,14**
ABRIL			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
MAIO			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
JUNHO			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
JULHO			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
AGOSTO			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
SETEMBRO			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
OUTUBRO			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
NOVEMBRO			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
DEZEMBRO			**R$ -**			**R$ -**	**R$ -**
TOTAL	**R$ 4.432.170,72**	**R$ 7.146.046,13**	**R$ 11.578.216,85**	**R$ -10.006.982,40**	**R$ -1.517.299,08**	**R$ -11.524.281,48**	**R$ 53.935,37**

TABELA FINANCEIRA COM RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS E DESPESAS COM FOLHA DE PAGAMENTO DOS INATIVOS EXERCÍCIO 2026

CAPSECI - Caixa de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Cianorte Diretoria Executiva

2026	Contribuições - Servidor e Patronal	Compensação Financeira	Aportes	Proventos - Aposentados e pensionistas	Resultado Financeiro (Receita x Despesa)
JANEIRO	R$ 3.856.957,99	R$ 476.996,45	R$ -	R$ -3.768.498,07	R$ 565.456,37
FEVEREIRO	R$ 3.847.191,08	R$ 200.355,13	R$ -	R$ -3.789.098,49	R$ 258.447,72
MARÇO	R$ 3.874.067,78	R$ 334.217,86	R$ -	R$ -3.966.684,92	R$ 241.600,72
ABRIL	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
MAIO	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
JUNHO	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
JULHO	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
AGOSTO	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
SETEMBRO	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
OUTUBRO	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
NOVEMBRO	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
DEZEMBRO	R$ -		R$ -	R$ -	R$ -
TOTAL	**R$ 11.578.216,85**	**R$ 1.011.569,44**	**R$ -**	**R$ -11.524.281,48**	**R$ 1.065.504,81**

BALANÇO ANUAL 2026						
2026	**Capital Investido**	**Rendimento das Aplicações**	**Receitas**	**Despesas Previdenciárias e Despesas Administrativas**	**Resultado Financeiro (Receita x Despesa)**
JANEIRO	R$ 248.764.646,65	**R$ 3.237.491,74**	R$ 4.415.972,84	**R$ -4.243.816,49**	**R$ 3.409.648,09**
FEVEREIRO	R$ 251.432.227,62	**R$ 2.273.419,66**	R$ 4.300.798,93	**R$ -3.869.490,15**	**R$ 2.704.728,44**
MARÇO	R$ 254.535.027,45	**R$ 2.835.329,32**	R$ 4.376.171,57	**R$ -4.082.650,84**	**R$ 3.128.850,05**
ABRIL					**R$ -**
MAIO					**R$ -**
JUNHO					**R$ -**
JULHO					**R$ -**
AGOSTO					**R$ -**
SETEMBRO					**R$ -**
OUTUBRO					**R$ -**
NOVEMBRO					**R$ -**
DEZEMBRO					**R$ -**
TOTAL	**R$ 254.535.027,45**	**R$ 8.346.240,72**	**R$ 13.092.943,34**	**R$ -12.195.957,48**	**R$ 9.243.226,58**

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2025 – CAPSECI

Sumário

1. INTRODUÇÃO 3
2. CENÁRIO ECONÔMICO 2025 3
3. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS 5
4. DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA 5
4.1. CLASSE 5
4.2. ENQUADRAMENTO 6
4.3. GESTOR 7
4.4. ADMINISTRADOR 8
4.5. BENCHMARK 9
4.6. LIQUIDEZ 10
5. RENTABILIDADE ACUMULADA 11
6. EVOLUÇÃO PATRIMONIAL E MOVIMENTAÇÕES 12
7. CONCLUSÃO 13

CAIXA DE APOSENTADORIAS E PENSÕES
DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CIANORTE
CNPJ/MF nº **80.909.245/0001-75**

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo atender às disposições estabelecidas no §3º do artigo 101 da Portaria MTP nº 1.467, de 2022. Para isso, apresenta uma análise detalhada dos aspectos relevantes exigidos pela normativa, assegurando a conformidade com os critérios legais e regulatórios aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência. Além disso, sua elaboração busca reforçar a transparência e a adequação dos procedimentos adotados, garantindo o pleno atendimento das exigências normativas.

> § 3º No início de cada exercício, a unidade gestora deverá apresentar aos conselhos deliberativo e fiscal o relatório de acompanhamento da execução da política de investimentos relativo ao ano anterior.

Os dados apresentados neste relatório foram extraídos do sistema Uno, plataforma de gestão de investimentos desenvolvida e disponibilizada pela LEMA para o CAPSECI. O uso desse sistema visa assegurar maior precisão, confiabilidade rastreabilidade das informações, permitindo uma análise mais embasada.

2. CENÁRIO ECONÔMICO 2025

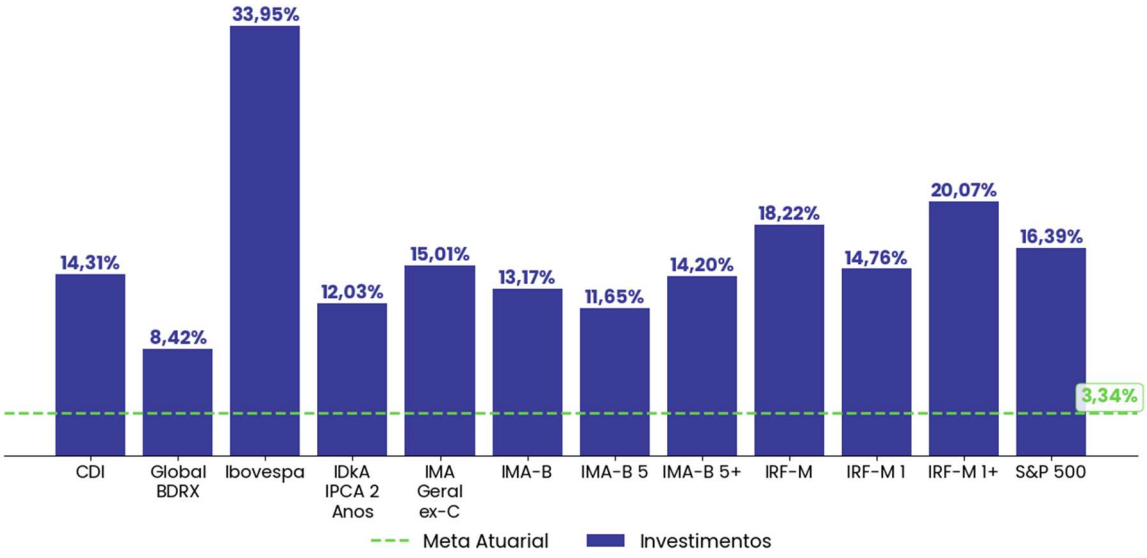
O ano de 2025 foi marcado por incertezas no cenário global, com crescimento moderado nas principais economias e aumento das tensões geopolíticas e comerciais. Ainda assim, os ativos financeiros domésticos apresentaram desempenho majoritariamente positivo. No Brasil, a atividade desacelerou de forma moderada, sustentada pelo setor de serviços e por um mercado de trabalho resiliente, o que preservou a renda e o consumo ao longo do ano.

No ambiente doméstico, prevaleceu a combinação entre incerteza fiscal e política monetária restritiva. Os juros permaneceram em patamar contracionista, com o Copom adotando postura cautelosa e dependente de dados para assegurar a convergência da inflação à meta. A transição na presidência do Banco Central gerou incerteza inicial, mas a manutenção de uma condução ortodoxa e comprometida com o regime de metas foi bem recebida pelo mercado. A inflação encerrou 2025 em 4,26%, dentro do intervalo de tolerância da meta, após episódios de pressão ao longo do ano, especialmente em itens mais voláteis do IPCA. O movimento representou uma desinflação parcial, reduzindo riscos de deterioração adicional, embora as incertezas fiscais tenham continuado a pressionar os prêmios de risco e a gerar oscilações na curva de juros, sobretudo nos vértices intermediários e longos, com impacto sobre ativos de maior duration.

No cenário externo, 2025 foi marcado por decisões monetárias relevantes e tensões comerciais e geopolíticas. Nos Estados Unidos, o PIB recuou no primeiro trimestre e se recuperou nos seguintes. A inflação permaneceu acima da meta

do Fed, pressionada por políticas tarifárias, enquanto o mercado de trabalho mostrou fragilidade e a atividade sinais de desaceleração, abrindo espaço para cortes graduais de juros no segundo semestre, sem caracterizar um ciclo agressivo, apesar de episódios como o shutdown dificultarem a leitura dos dados. Na Europa, a atividade mostrou resiliência superior ao esperado, com inflação comportada mesmo diante de um ambiente tarifário adverso. Esse quadro permitiu maior estabilidade na política monetária e revisões positivas para o crescimento do PIB, ainda que em patamar moderado. Na China, o ambiente seguiu desafiador, com enfraquecimento do consumo, efeitos persistentes da crise imobiliária e inflação ao consumidor negativa na maior parte do ano, além de deflação nos preços ao produtor. Apesar dos estímulos governamentais, a resposta econômica foi limitada, ainda que o país tenha mantido esforços para alcançar a meta de crescimento de 5%, apoiado por políticas direcionadas e suporte estatal.

Acerca do desempenho dos investimentos em 2025, na renda fixa nacional os melhores resultados concentraram-se nos índices prefixados, especialmente os de maior duration, com o IRF-M 1+ e o IRF-M avançando 20,07% e 18,22%, respectivamente. Ativos mais conservadores, como o CDI (14,31%) e o IRF-M 1 (14,76%), também apresentaram resultados robustos, superando a meta atuarial com baixa volatilidade. Os índices atrelados à inflação tiveram desempenho mais moderado, porém aderente à meta, com maior volatilidade nos vencimentos mais longos. Na renda variável, o Ibovespa registrou alta de 33,95%, impulsionado, entre outros fatores, pelo fluxo estrangeiro. No exterior, o S&P 500 avançou 16,39%, sustentado principalmente pelas expectativas em torno do setor de tecnologia e da inteligência artificial. O Global BDRX apresentou retorno de 8,42%, impactado pela desvalorização de 11,18% do dólar frente ao real.



CAPSECI

CAIXA DE APOSENTADORIAS E PENSÕES
DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CIANORTE

CNPJ/MF nº **80.909.245/0001-75**

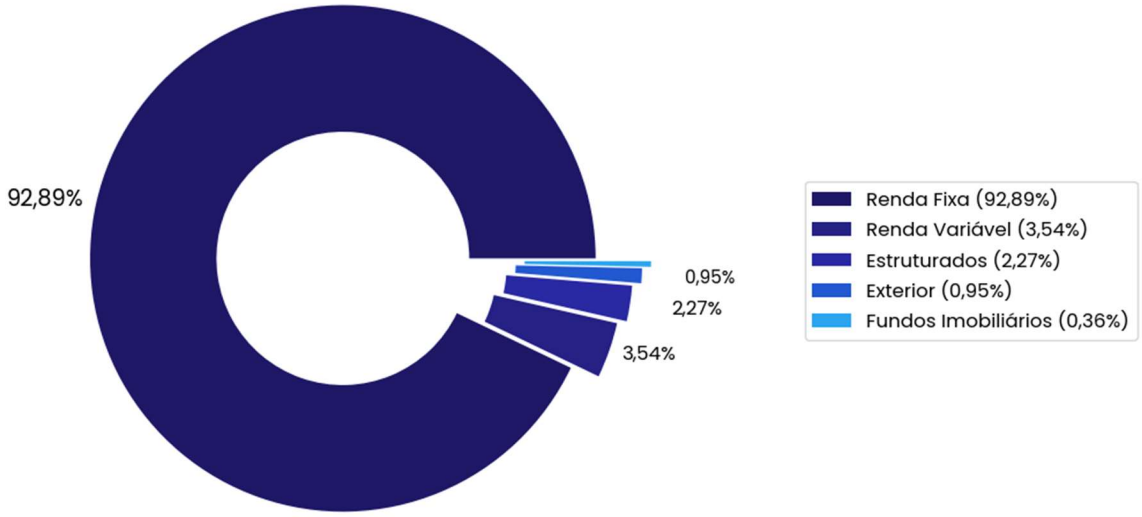
3. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

ATIVO	SALDO R$	%	DISP.	4963/21
TÍTULOS PÚBLICOS	132.561.341,20	54,09%	-	7, I "a"
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TP FI RF	2.907.612,00	1,19%	D+0	7, I "b"
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	2.183.901,79	0,89%	D+0	7, I "b"
BRADESCO PODER PÚBLICO FIC RF CURTO PRAZO	10.959,61	0,00%	D+0	7, I "b"
BB PERFIL FIC RF REF DI PREVIDENC	20.698.242,11	8,45%	D+0	7, III "a"
CAIXA BRASIL FI RF REF DI LP	13.957.332,23	5,70%	D+0	7, III "a"
ITAÚ INSTITUCIONAL FI RF REF DI	13.043.950,89	5,32%	D+0	7, III "a"
BRADESCO PREMIUM FI RF REF DI	9.048.980,71	3,69%	D+0	7, III "a"
SICREDI INSTITUCIONAL FI RF REFERENCIADO IRF-M1	7.885.100,78	3,22%	D+1	7, III "a"
SICREDI FI INSTITUCIONAL IRF-M LP	1.003.151,67	0,41%	D+1	7, III "a"
TÍTULOS PRIVADOS	19.141.038,17	7,81%	-	7, IV
ITAÚ HIGH GRADE FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	5.206.515,07	2,12%	D+0	7, V "b"
SANTANDER DIVIDENDOS FIC AÇÕES	7.460.319,53	3,04%	D+3	8, I
IT NOW IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE - BOVV11	1.016.226,00	0,41%	D+2	8, II
IT NOW S&P500 TRN RESP LIMITADA FUNDO DE ÍNDICE	202.448,40	0,08%	D+2	8, II
CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I FI AÇÕES	2.324.083,41	0,95%	D+3	9, III
ICATU VANG IGARATE LONG BIASED FIM	3.146.555,02	1,28%	D+32	10, I
SICREDI BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	2.406.725,46	0,98%	D+1	10, I
FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO MACAM SHOPPING	654.173,75	0,27%	(vide regulam.)	11
BRAZILIAN GRAVEYARD AND DEATH CARE SERVICES FII	219.809,16	0,09%	-	D - FI
TOTAL	**245.078.466,96**	**100,00%**	**-**	**-**

Fonte: Uno. Carteira (dezembro de 2025)

4. DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA

4.1. CLASSE



Fonte: UNO – Carteira por Classe (dezembro/2025).

Distribuição por Segmento (%)	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Renda Fixa	85,96	86,59	86,74	86,74	87,47	89,35	90,59	90,39	90,79	91,64	92,16	92,89
Renda Variável	8,40	7,98	8,14	8,36	7,49	7,49	6,90	7,15	5,38	4,67	4,21	3,54
Estruturados	3,64	3,61	3,59	3,58	3,61	1,79	0,97	0,98	2,33	2,33	2,33	2,27
Exterior	1,02	0,98	0,88	0,87	0,92	0,92	0,96	0,94	0,96	0,99	0,95	0,95
Fundos Imobiliários	0,97	0,84	0,65	0,45	0,52	0,44	0,58	0,54	0,55	0,37	0,35	0,36

Ao longo de 2025, a carteira do CAPSECI manteve predominância em Renda Fixa, encerrando o ano com 92,89% de participação. Renda Variável encerrou o ano representando 3,54% do volume investido. Estruturados encerrou o ano representando 2,27% do volume investido. Observa-se que os segmentos investidos pelo CAPSECI mantiveram os percentuais alocados ao longo do ano.

4.2. ENQUADRAMENTO

ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO – POLÍTICA DE INVESTIMENTO 2025

Seg.	Tipo de Ativo	Saldo 12/2025 (R$)	Saldo 12/2025 (%)	Limite Inferior	Estratégia Alvo	Limite Superior
Renda Fixa	**7º I "a" - Títulos de emissão do TN**	132.561.341,20	54,09%	0,00%	50,00%	100,00%
	7º I "b" – FI RF Ref 100% títulos TN	5.102.473,40	2,08%	0,00%	5,00%	100,00%
	7º III "a"- FI de Renda Fixa	65.636.758,39	26,78%	0,00%	20,00%	60,00%
	7º IV – Ativos financeiros	19.141.038,17	7,81%	0,00%	5,00%	20,00%
	7º, V, "b" - Crédito Privado	5.206.515,07	2,12%	0,00%	3,00%	5,00%
	Total Renda Fixa	**227.648.126,23**	**92,88%**	**0,00%**	**83,00%**	**100,00%**
Renda Variável	**8º I - FI em Ações**	7.460.319,53	3,04%	0,00%	8,00%	30,00%
	8º, II - FI de Índices Ações	1.218.674,40	0,50%	0,00%	2,00%	30,00%
	Total Renda Variável	**8.678.993,93**	**3,54%**	**0,00%**	**10,00%**	**60,00%**
Exterior	**9º III- Ações – BDR Nível I**	2.324.083,41	0,95%	0,00%	2,00%	10,00%
	Total de Exterior	**2.324.083,41**	**0,95%**	**0,00%**	**2,00%**	**10,00%**
Estruturado	**10 I- Multimercado**	5.553.280,48	2,27%	0,00%	4,00%	10,00%
	Total de Estruturados	**5.553.280,48**	**2,27%**	**0,00%**	**4,00%**	**10,00%**
Imobiliário	**Art. 11 – Fundos Imobiliários**	654.173,75	0,27%	0,00%	1,00%	5,00%
	Total de Imobiliário	654.173,75	0,27%	0,00%	1,00%	5,00%
	Total PL	**245.078.466,96**	**100,00%**	**0,00%**	**100,00%**	**100,00%**

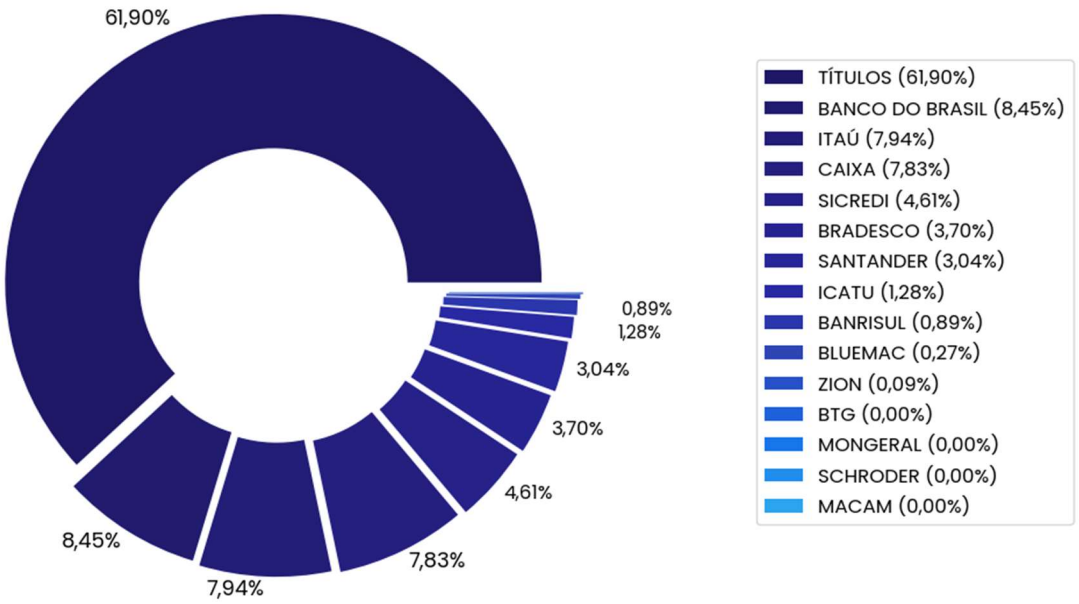
Fonte: UNO – Política de Investimentos – 2025.

Distribuição por Enquadramento (%)	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
7, I "a"	47,62	46,95	47,01	49,18	49,66	53,72	55,93	54,20	53,79	55,25	55,51	54,09
7, III "a"	31,43	32,67	30,79	28,19	27,75	25,72	24,78	26,37	26,10	25,62	25,98	26,78
7, IV	2,95	2,95	4,89	4,88	5,56	5,51	5,50	5,43	6,48	6,41	6,33	7,81
8, I	8,36	7,94	8,14	8,36	7,49	7,45	6,82	7,11	5,38	4,67	4,00	3,04
10, I	3,64	3,61	3,59	3,58	3,61	1,79	0,97	0,98	2,33	2,33	2,33	2,27
7, V "b"	2,26	2,26	2,26	2,25	2,24	2,23	2,23	2,22	2,21	2,19	2,17	2,12
7, I "b"	1,70	1,76	1,79	2,25	2,25	2,18	2,14	2,17	2,21	2,18	2,17	2,08
9, III	1,02	0,98	0,88	0,87	0,92	0,92	0,96	0,94	0,96	0,99	0,95	0,95
8, II	0,05	0,05	0,00	0,00	0,00	0,05	0,09	0,05	0,00	0,00	0,21	0,50
11	0,84	0,70	0,51	0,34	0,40	0,33	0,46	0,45	0,44	0,27	0,26	0,27
D - FI	0,13	0,13	0,14	0,12	0,12	0,12	0,12	0,09	0,10	0,09	0,09	0,09

Fonte: UNO – Carteira por Enquadramento (dezembro/2025).

A alocação da carteira do CAPSECI em 2025 manteve-se em conformidade com a Política de Investimentos e com a Resolução CMN nº 4.963/2021. A maior concentração permaneceu no art. 7, I, "a", que encerrou dezembro com 54,09%. As demais posições também se mantiveram estáveis ao longo do ano

4.3. GESTOR



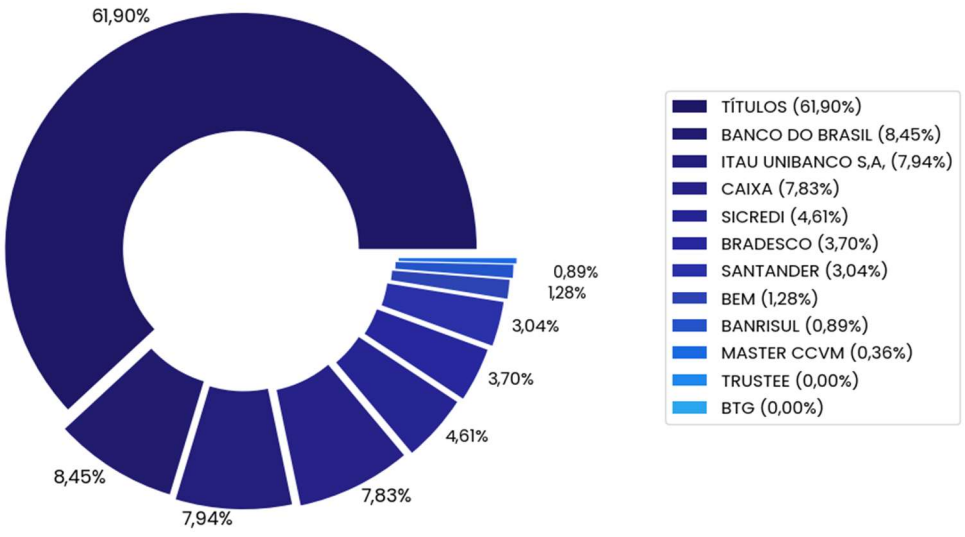
Fonte: UNO – Carteira por Gestor (dezembro/2025).

Distribuição por Gestão (%)	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
TÍTULOS	50,57	49,90	51,90	54,05	55,23	59,23	61,43	59,63	60,27	61,65	61,84	61,90
BANCO DO BRASIL	6,73	7,77	7,93	7,45	8,57	6,64	4,52	6,28	6,08	5,78	7,65	8,45
ITAÚ	14,85	14,75	12,79	11,58	10,84	10,82	10,74	10,68	9,12	9,04	7,82	7,94
CAIXA	14,88	14,83	14,71	13,00	11,31	8,98	8,20	8,12	8,11	8,08	7,99	7,83
SICREDI	3,92	3,91	3,87	3,86	3,87	4,33	4,36	4,34	4,35	4,33	4,29	4,61
BRADESCO	3,96	3,97	3,94	3,91	3,91	3,88	3,89	3,86	3,85	3,81	3,78	3,70
SANTANDER	1,21	1,17	1,23	2,17	2,17	2,17	2,99	4,40	4,76	4,67	4,00	3,04
ICATU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,33	1,32	1,33	1,28
BANRISUL	0,41	0,46	0,51	0,98	0,98	0,93	0,89	0,92	0,97	0,96	0,95	0,89
BLUEMAC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,44	0,27	0,26	0,27
ZION	0,13	0,13	0,14	0,12	0,12	0,12	0,12	0,09	0,10	0,09	0,09	0,09
BTG	0,60	0,58	0,55	0,60	0,64	0,64	0,58	0,62	0,00	0,00	0,00	0,00
MONGERAL	1,29	1,24	1,30	1,32	1,33	1,32	1,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SCHRODER	0,61	0,58	0,61	0,62	0,62	0,62	0,58	0,61	0,62	0,00	0,00	0,00
MACAM	0,84	0,70	0,51	0,34	0,40	0,33	0,46	0,45	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: UNO – Carteira por Gestor (dezembro/2025).

Em 2025, a distribuição da carteira do CAPSECI por instituição gestora apresentou maior concentração em BANCO DO BRASIL, que encerrou o período com 8,45%, seguida por ITAÚ com 7,94% e CAIXA com 7,83%. Ao longo do ano, ICATU passou a compor a carteira a partir de setembro, figurando entre as demais gestoras no encerramento do período, com 1,28% e BLUEMAC passou a compor a carteira a partir de setembro, figurando entre as demais gestoras no encerramento do período, com 0,27%. No mesmo período, BTG encerrou sua participação em dezembro, MONGERAL encerrou sua participação em dezembro, SCHRODER encerrou sua participação em dezembro e MACAM encerrou sua participação em dezembro.

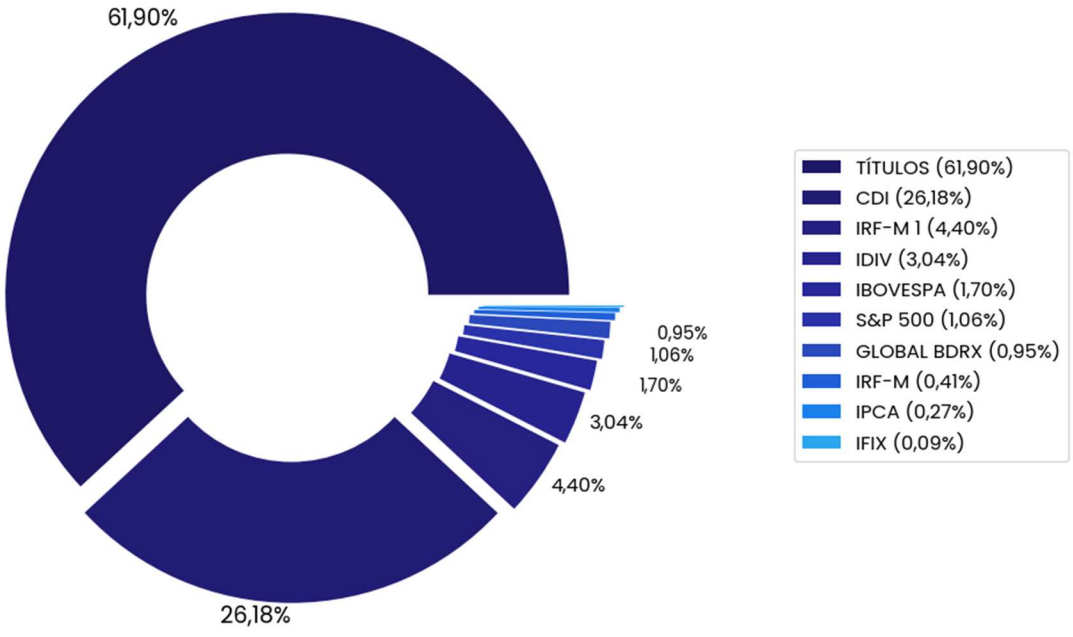
4.4. ADMINISTRADOR



Fonte: UNO – Carteira por Administração (dezembro/2025).

Distribuição por Administração (%)	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
TÍTULOS	50,57	49,90	51,90	54,05	55,23	59,23	61,43	59,63	60,27	61,65	61,84	61,90
BANCO DO BRASIL	6,73	7,77	7,93	7,45	8,57	6,64	4,52	6,28	6,08	5,78	7,65	8,45
ITAU UNIBANCO S.A.	14,85	14,75	12,79	11,58	10,84	10,82	10,74	10,68	9,12	9,04	7,82	7,94
CAIXA	14,88	14,83	14,71	13,00	11,31	8,98	8,20	8,12	8,11	8,08	7,99	7,83
SICREDI	4,53	4,50	4,48	4,48	4,49	4,95	4,94	4,94	4,97	4,33	4,29	4,61
BRADESCO	3,96	3,97	3,94	3,91	3,91	3,88	3,89	3,86	3,85	3,81	3,78	3,70
SANTANDER	1,21	1,17	1,23	2,17	2,17	2,17	2,99	4,40	4,76	4,67	4,00	3,04
BEM	1,29	1,24	1,30	1,32	1,33	1,32	1,25	0,00	1,33	1,32	1,33	1,28
BANRISUL	0,41	0,46	0,51	0,98	0,98	0,93	0,89	0,92	0,97	0,96	0,95	0,89
MASTER CCVM	0,84	0,70	0,51	0,34	0,40	0,33	0,58	0,54	0,55	0,37	0,35	0,36
TRUSTEE	0,13	0,13	0,14	0,12	0,12	0,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BTG	0,60	0,58	0,55	0,60	0,64	0,64	0,58	0,62	0,00	0,00	0,00	0,00

4.5. BENCHMARK



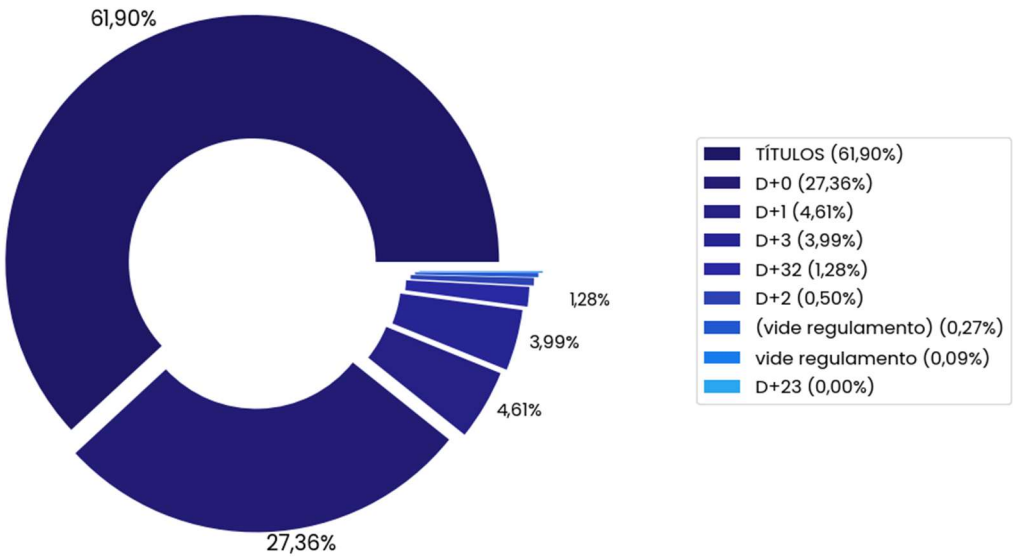
Fonte: UNO – Carteira por Benchmark (dezembro/2025).

Distribuição por Benchmark (%)	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
TÍTULOS	50,57	49,90	51,90	54,05	55,23	59,23	61,43	59,63	60,27	61,65	61,84	61,90
CDI	33,02	34,32	32,47	30,31	29,88	25,50	24,52	26,16	25,93	25,45	25,81	26,18
IRF-M 1	4,69	4,70	4,68	4,67	4,66	4,63	4,63	4,60	4,58	4,54	4,51	4,40
IDIV	1,21	1,17	1,23	2,17	2,17	2,17	2,99	4,40	4,76	4,67	4,00	3,04
IBOVESPA	8,02	7,61	7,74	7,03	6,16	6,16	3,92	2,76	1,94	1,32	1,46	1,70
S&P 500	0,49	0,48	0,45	0,44	0,47	0,95	0,97	0,98	1,01	1,01	1,08	1,06
GLOBAL BDRX	1,02	0,98	0,88	0,87	0,92	0,92	0,96	0,94	0,96	0,99	0,95	0,95
IRF-M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,41
IPCA	0,84	0,70	0,51	0,34	0,40	0,33	0,46	0,45	0,44	0,27	0,26	0,27
IFIX	0,13	0,13	0,14	0,12	0,12	0,12	0,12	0,09	0,10	0,09	0,09	0,09

Fonte: UNO – Carteira por Benchmark (dezembro/2025).

A carteira do CAPSECI manteve concentração predominante em renda fixa, com destaque para exposições referenciadas ao CDI (26,18%), IRF-M 1 (4,40%), IRF-M (0,41%), títulos adquiridos diretamente (61,90%), que representaram a maior parcela do patrimônio no encerramento do período. Destaca-se, ainda, a manutenção de títulos públicos adquiridos diretamente pelo RPPS, mantidos marcados na curva, o que contribui para a mitigação do risco de volatilidade e assegura remuneração aderente à meta atuarial do regime. Essa composição reforça a estratégia de preservação de capital, liquidez e previsibilidade, alinhada ao panorama econômico caracterizado por juros elevados ao longo do ano. As demais posições da carteira foram direcionadas a alocações em renda variável, concentradas em fundos referenciados ao IDIV (3,04%). Essa estrutura mantém aderência ao perfil e aos objetivos do regime.

4.6. LIQUIDEZ



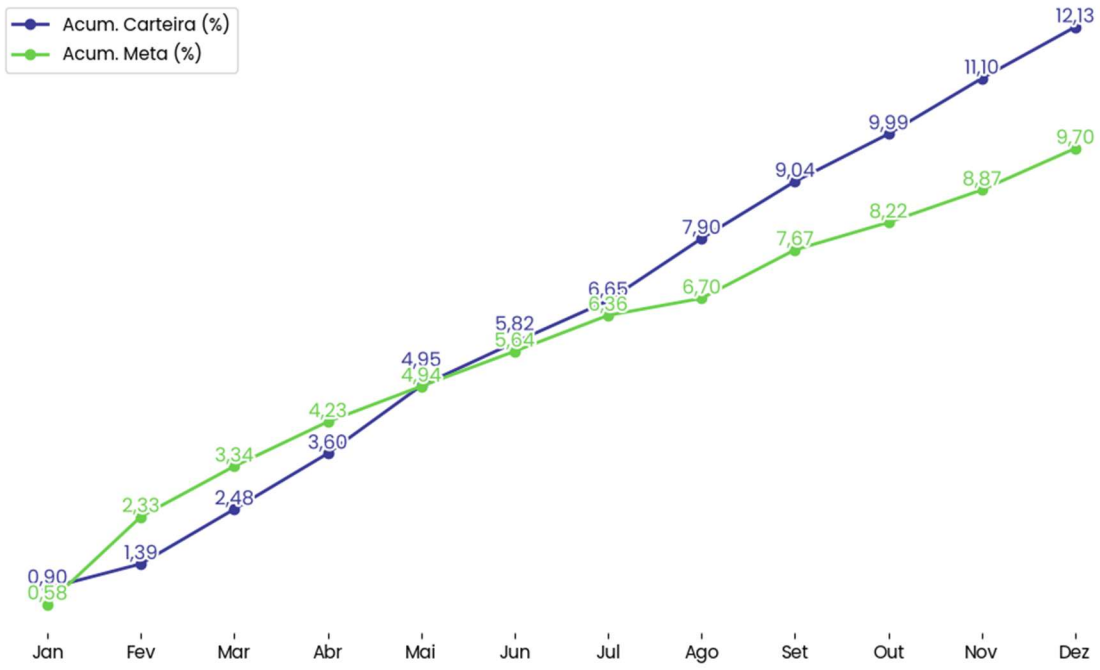
Fonte: UNO – Carteira por Liquidez (dezembro/2025).

Distribuição por Liquidez (%)	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
TÍTULOS	50,57	49,90	51,90	54,05	55,23	59,23	61,43	59,63	60,27	61,65	61,84	61,90
D+0	31,96	33,26	31,42	29,27	28,84	26,75	25,77	27,39	27,17	26,67	27,03	27,36
D+1	3,92	3,91	3,87	3,86	3,87	4,33	4,36	4,34	4,35	4,33	4,29	4,61
D+3	7,42	7,21	7,22	7,28	7,34	5,03	5,78	5,94	6,33	5,66	4,95	3,99
D+32	2,67	2,53	2,55	2,66	1,80	1,78	0,58	0,62	1,33	1,32	1,33	1,28
D+2	0,87	0,85	0,83	0,84	0,84	0,88	0,09	0,05	0,00	0,00	0,21	0,50
(vide regulamento)	0,84	0,70	0,51	0,34	0,40	0,33	0,46	0,45	0,44	0,27	0,26	0,27
vide regulamento	0,13	0,13	0,14	0,12	0,12	0,12	0,12	0,09	0,10	0,09	0,09	0,09
D+23	1,61	1,50	1,56	1,58	1,57	1,56	1,42	1,49	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: UNO – Carteira por Liquidez (dezembro/2025).

A carteira manteve 61,90% alocada em títulos públicos, cuja liquidez está associada às condições de mercado e do prazo de vencimento desses títulos, conforme apresentado a seguir. Os ativos com liquidez imediata (D+0 e D+1) somavam 31,97% ao final de 2025, proporcionando flexibilidade para movimentações de curto prazo. Os demais ativos, com prazo máximo de resgate em D+32, representavam 5,77% da carteira, podendo ser resgatados integralmente em até 32 dias. Adicionalmente, a parcela de 0,36% classificada como (vide regulamento) possui prazos de resgate condicionados às regras específicas definidas nos regulamentos dos respectivos fundos e às condições de disponibilidade efetiva para resgate.

5. RENTABILIDADE ACUMULADA



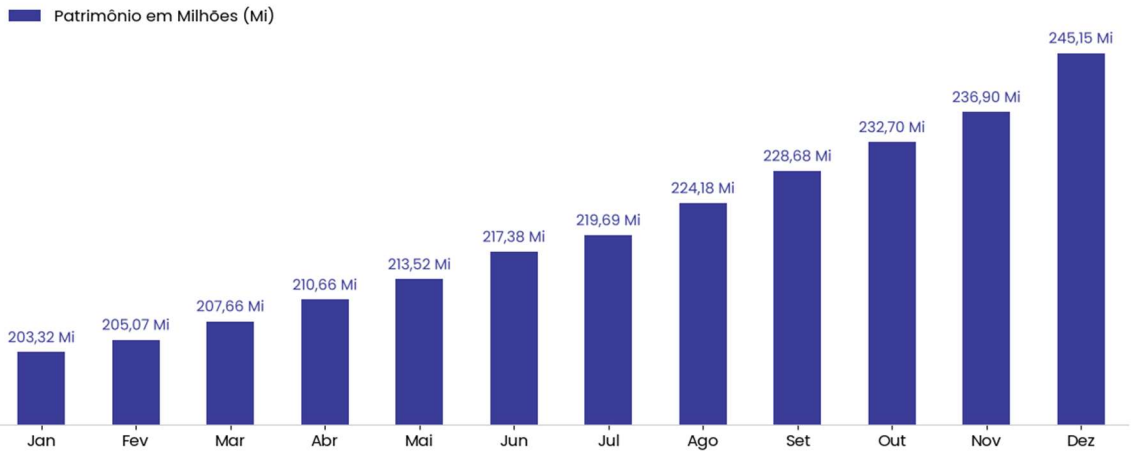
Fonte: UNO – Rentabilidade Acumulada Carteira vs. Meta Atuarial (dezembro/2025).

Mês	Carteira mês (%)	Meta mês (%)	Acum. Carteira (%)	Acum. Meta (%)	Atingimento (%)
Jan	0,90	0,58	0,90	0,58	154,45
Fev	0,49	1,73	1,39	2,33	59,51
Mar	1,08	0,98	2,48	3,34	74,27
Abr	1,09	0,85	3,60	4,23	85,01
Mai	1,31	0,68	4,95	4,94	100,20
Jun	0,83	0,66	5,82	5,64	103,15
Jul	0,79	0,68	6,65	6,36	104,61
Ago	1,17	0,31	7,90	6,70	117,85
Set	1,06	0,90	9,04	7,67	117,85
Out	0,87	0,51	9,99	8,22	121,52
Nov	1,01	0,60	11,10	8,87	125,16
Dez	0,93	0,75	12,13	9,70	125,06

Fonte: UNO – Rentabilidade Acumulada Carteira vs. Meta Atuarial (dezembro/2025).

A carteira do CAPSECI encerrou o ano com rentabilidade acumulada de 12,13%, superando a meta atuarial de 9,70% em 2,43 p.p., o que corresponde a 125,06% do objetivo no período. O resultado reflete a condução diligente da estratégia de investimentos ao longo do ano, em um cenário macroeconômico de desaceleração inflacionária e pela manutenção da taxa de juros em patamares elevados, fatores que favoreceram o desempenho dos ativos de renda fixa e mantiveram aderência aos objetivos do regime.

6. EVOLUÇÃO PATRIMONIAL E MOVIMENTAÇÕES



Fonte: UNO – Evolução Patrimonial e Movimentações (dezembro/2025).

Mês	Saldo Anterior	Aplicação	Resgate	Amortização	Saldo Atual	Retorno
Jan	201.197.327,71	17.390.868,88	17.247.776,04	0,00	203.322.450,32	1.982.029,77
Fev	203.322.450,32	12.000.615,76	9.425.904,67	1.651.128,10	205.065.528,11	819.494,80
Mar	205.065.528,11	11.924.117,92	11.659.007,71	0,00	207.655.584,69	2.324.946,37
Abr	207.655.584,69	17.610.360,73	16.904.112,26	0,00	210.660.129,54	2.298.296,38
Mai	210.660.129,54	17.159.011,12	15.673.085,67	1.390.125,64	213.523.958,64	2.768.029,28
Jun	213.523.958,64	32.458.850,86	30.433.098,63	0,00	217.381.334,07	1.831.623,20
Jul	217.381.334,07	41.003.838,77	40.431.577,33	0,00	219.694.484,94	1.740.889,43
Ago	219.694.484,94	16.269.795,26	12.230.870,54	2.025.629,67	224.179.277,93	2.471.497,94
Set	224.179.277,93	20.861.721,86	19.879.846,10	0,00	228.678.579,00	3.517.425,31
Out	228.678.579,00	13.094.954,70	10.096.974,72	0,00	232.701.131,88	1.024.572,90
Nov	232.701.131,88	17.354.714,41	13.585.414,49	1.817.676,64	236.897.463,28	2.244.708,12
Dez	236.897.463,28	22.103.098,83	16.163.704,95	0,00	245.154.907,33	2.318.050,17
Total		**239.231.949,10**	**213.731.373,11**	**6.884.560,05**		**25.341.563,69**

Fonte: UNO – Evolução Patrimonial e Movimentações (dezembro/2025).

7. CONCLUSÃO

Em 2025, a carteira de investimentos do CAPSECI encerrou o exercício com patrimônio de R$ 245.154.907,33, o que representou uma variação positiva de R$ 43.957.579,62 em relação ao início do período. O resultado da carteira de investimentos no período foi de R$ 25.341.563,69, com atingimento de 125,06% da meta atuarial no acumulado do ano. Ao longo do exercício, a carteira de investimentos manteve-se enquadrada aos limites definidos na Política de Investimentos vigente e na Resolução CMN nº 4.963/2021. A condução da política de investimentos ao longo de 2025 ocorreu com acompanhamento contínuo do cenário macroeconômico e dos riscos envolvidos, com foco na preservação da solvência do regime no longo prazo. Os processos decisórios relacionados às aplicações dos recursos foram avaliados e deliberados pelo Comitê de Investimentos, com apoio técnico da LEMA, e o acompanhamento do desempenho da carteira foi realizado de forma contínua por meio de relatórios específicos gerados pelo sistema Uno.

Os processos decisórios das aplicações dos recursos são sempre avaliados e aprovados pelo Comitê de Investimentos com o apoio da LEMA. A análise dos riscos e a avaliação e acompanhamento do retorno dos investimentos foi realizada mensalmente através de relatórios específicos gerados pelo Uno e monitorados pelo Comitê de Investimentos.

Conselho de Administração
Plano de Trabalho - 2026

APRESENTAÇÃO

O presente Plano de Trabalho tem como objetivo estabelecer as diretrizes, atividades e cronograma de atuação do Conselho de Administração da Caixa de Aposentadorias e Pensões - CAPSECI, visando o alcance de sua missão institucional e com isso propiciando equlibrio financeiro do regime e sua sustentabilidade.

IDENTIFICAÇÃO

Este Conselho Administrativo é um órgão de deliberação da Caixa de Aposentadorias e Pensões - CAPSECI. Instituído pelo art. 11 da Lei Municipal nº 2.186, de 18 de Outubro de 2021. Através da Portaria nº 24/2025 e 05/2026, houve a nomeação de seus membros.

COMPOSIÇÃO DO COLEGIADO

Seus Conselheiros possuem mandatos para o quadriênio 2025/2029. O Conselho é constituído de 07 (sete) membros.

TITULARES:

I - Rogério Marcolino da Silva
II - Ivonete de Jesus Costa
III - Francieli Lino Silva
IV - Leandro Jeronimo
V - Ivan Rodrigo Zanoli
VI - Sandra Regina Alves dos Santos
VII - Oneide Maria Rodrigues Ciríaco

SUPLENTES:

I - Gesiele de Oliveira Cupertino
II - Henrique Kaneno Amos

Conselho de Administração
Plano de Trabalho - 2026

III - Fernando Fonseca de Melo

IV - Laércio de Azevedo dos Santos

V - Maria Luiza de Siqueira Ferreira

METODOLOGIA DO TRABALHO

Para cumprir suas funções, o Conselho de Administração adotará a seguinte metodologia:

- Reuniões Ordinárias: Realizadas mensalmente para análise de proposituras e discussões sobre gestão do RPPS;
- Reuniões Extraordinárias: Convocadas sempre que necessário para tratar de assuntos urgentes;
- Solicitação de Informações: Requisição de dados e esclarecimentos à gestão do RPPS;
- Examinar e deliberar sobre proposições relativas à Gestão Previdenciária ou atinentes à Governança do RPPS

CAIXA DE APOSENTADORIAS E PENSÕES
DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CIANORTE
CNPJ/MF nº **80.909.245/0001-75**

Conselho de Administração
Plano de Trabalho - 2026

CRONOGRAMA DAS AÇÕES DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

Atividade	Periodicidade /Mês
Reunir-se ordinariamente, para deliberar sobre assuntos previamente definidos em pauta.	Mensal
Reunir-se extraordinariamente	Quando houver convocação
Elaborar o Calendário de Reuniões Ordinárias	Dezembro
Elaborar Plano de Trabalho	Dezembro
Aprovar a proposta orçamentária anual	Agosto
Aprovar as contas do exercício	Abril
Aprovar Relatório de Governança	Semestral
Aprovar Relatório Gestão Atuarial	Abril
Avaliar periodicamente a qualidade dos resultados da atuação da Ouvidoria	Trimestral
Aprovar Política Anual de Investimento.	Outubro
Elaborar o Relatório Anual das Atividades Desenvolvidas.	Janeiro
Acompanhar audiências públicas promovidas pela CAPSECI	Quando agendada

ALTERAÇÕES – LEI Nº 2.186/2001

Art. 11 Fica instituído o Conselho de Administração, órgão superior de normatização e deliberação do Regime Próprio de Previdência, composto por 8 (oito) Conselheiros, a saber:

I – 04 (quatro) representantes do Município, sendo:

a) 3 (três) representantes do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito; e

b) 1 (um) representante do Poder Legislativo, indicado pela Câmara Municipal.

II - 3 (três) representantes dos servidores efetivos ativos; e

III - 1 (um) representante dos aposentados e dos pensionistas.

§ 1º As atividades dos Conselheiros serão exercidas, obrigatoriamente, por servidores públicos municipais ocupantes de cargo efetivo**, estáveis, ou que contem com, no mínimo, 05 (cinco) anos de efetivo serviço público no âmbito do Município de Cianorte, podendo ser ativos ou aposentados.**

(...)

§ 5º Os Conselheiros serão nomeados pelo Prefeito Municipal, para um mandato de 04 (quatro) anos, **sendo permitida uma recondução.**

§6º O Conselheiro que possuir certificação específica para membro de conselho deliberativo, conforme disposto no inciso II, do art. 8º-B, da Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, e que efetivamente participar de reuniões ordinárias mensais fará jus ao recebimento de **jeton** por participação equivalente **a 15% (quinze por cento)** do grau de vencimento G-30 do Anexo III desta Lei, a ser paga pela CAPSECI.

Art. 12. O Presidente e o Vice-Presidente do Conselho de Administração serão eleitos dentre os representantes dos segurados, mediante votação entre os conselheiros, enquanto o Secretário será escolhido pelos próprios conselheiros, dentre si.

(...)

§ 2º O Presidente e, no caso de ausência ou impedimento, o Vice-Presidente do Conselho de Administração que possuir certificação específica para membro de conselho, conforme disposto no inciso II, do art. 8º-B, da Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, fará jus ao recebimento de jeton pelo exercício da **função equivalente a 20% (vinte por cento)**

do G-30 do Anexo III desta Lei, a ser paga pela CAPSECI, desde que haja a efetiva realização de reunião ordinária ou extraordinária do Conselho no respectivo mês.

Art. 19. A Diretoria Executiva da CAPSECI será administrada por um Superintendente.
§ 1º O cargo de Superintendente deverá ser preenchido por servidor efetivo, ativo ou aposentado, **estável ou que possuir, no mínimo, 05 (cinco) anos de efetivo serviço público junto ao Município de Cianorte**, inscrito no Regime Próprio de Previdência, devendo atender ainda aos seguintes requisitos mínimos:

I - não ter sofrido condenação criminal ou incidido em alguma das demais situações de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990, observados os critérios e prazos previstos na referida Lei Complementar;
II - possuir certificação e habilitação comprovadas, nos termos definidos em parâmetros gerais;
III - possuir comprovada experiência no exercício de atividade nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria;
IV - ter formação superior.
(...)

§ 6º O Superintendente será nomeado pelo Prefeito Municipal, para um mandato de 04 (quatro) anos, sendo permitida a recondução, mediante a anuência do conselho de Administração.

Art. 24. Fica instituído o Conselho Fiscal, órgão superior de fiscalização e controle interno, cujos Conselheiros devem ter, preferencialmente, formação contábil, para um mandato de 04 (quatro) anos, composto por **04 (quatro) Conselheiros** titulares e respectivos suplentes, a saber:

I - 02 (dois) representantes dos servidores públicos, ativos ou inativos, eleitos, por voto direto pelos servidores públicos municipais efetivos ativos e pelos aposentados e pensionistas;

II **- 02 (dois) representantes do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito.**
(...)

§ 5º O Conselheiro que possuir certificação específica para membro de conselho fiscal, conforme exigência do inciso II, do art. 8º-B, da Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, e que efetivamente participar de reuniões ordinárias mensais fará jus ao recebimento de gratificação por participação equivalente a **15% (quinze por cento)** do G-30 do Anexo III desta Lei, a ser paga pela CAPSECI.

Art. 25 O Presidente, o Vice-Presidente e o Secretário do Conselho Fiscal serão eleitos dentre seus pares.
(...)

§ 2º O Presidente e, no caso de ausência ou impedimento, o Vice-Presidente do Conselho Fiscal que possuir certificação específica para membro de conselho, conforme exigência inciso II, do art. 8º-B, da Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, fará jus ao recebimento de **jeton** pelo exercício da função equivalente a **20% (vinte por cento) do G-30** do Anexo III desta Lei, a ser paga pela CAPSECI, **desde que haja a efetiva realização de reunião ordinária ou extraordinária do Conselho no respectivo mês.**

Art. 29-A

(...)

§ 5º No período que o servidor descrito no inciso V, do § 1º deste artigo estiver exercendo a presidência do Comitê de Investimentos fará jus a um **jeton** equivalente a **60% (sessenta por cento)** do G-30 do Anexo III desta Lei, a ser paga pela CAPSECI.

(...)

§ 6º O servidor descrito no inciso V, do § 1º, será cadastrado como o gestor de recursos e pelo exercício desta função receberá jeton equivalente **a 50% (cinquenta por cento) do G-30** do Anexo III desta Lei, a ser paga pela CAPSECI.

(...)

§ 12 Os membros previstos nos incisos II a IV do § 1º que efetivamente participar de reuniões ordinárias mensais farão jus ao recebimento de jeton por participação equivalente a **30% (trinta por cento) do G-30** do Anexo III desta Lei, a ser paga pela CAPSECI.

(...)

Art. 29-E. O Comitê de Investimentos reunir-se-á, mensalmente de forma ordinária, ou, quando convocado pelo Superintendente e/ou pela maioria de seus membros, de forma extraordinária, exigindo-se em qualquer caso a presença de, no mínimo, três membros, sendo a reunião presididas pelo Superintendente ou pelo representante do Conselho de Administração.

(...)

§4º No caso de falta em reunião ordinária, será descontado do jeton a ser recebida pelo membro valor proporcional à quantidade de faltas em reuniões ordinárias do respectivo mês.